ZEITPLAN

Ihr Weg dorthin

September / Oktober	Ausschreibung der Einsteigerstellen Personalmessen in den Hochschulen Kehl und Ludwigsburg
Oktober	Bewerbungsverfahren Bitte bewerben Sie sich mit einem Motivationsschreiben sowie einem Lebenslauf. Im Motivationsschreiben stellen Sie bitte dar: ■ Was Sie dazu bewegt, sich auf dieses Projekt zu bewerben. ■ Welches andere Projekt Ihre zweite Priorität ist und warum. ■ Ihre Erwartungen an das Einsteigerprogramm.
Oktober/ November	Einladung zu einem Vorstellungsgespräch; Verbindliche Zusage oder Absage
Januar	Wir bleiben gerne in Kontakt.
1. März	Ihr erster Arbeitstag.

Fragen rund um das Einsteigerprogramm beantwortet Ihnen gerne:

Janine Lieske
Personalentwicklung
j.lieske@rems-murr-kreis.de
Telefon 07151 501- 1392

Weitere Informationen und Bewerbung unter:
karriere.rems-murr-kreis.de

Mehr als amtlich.

Einsteigen. Einbringen. Entfalten.

Einsteigerprogramm

für Absolventinnen und Absolventen

REMS-MURR-KREIS

Das Einsteigerprogramm

Unser Einsteigerprogramm bietet die „etwas anderen Stellen" – speziell für Absolventinnen und Absolventen des gehobenen Veraltungsdienstes geschaffen: Sie bedeuten einen Mix aus eigenverantwortlichen Alltagsarbeiten und der Leitung eines eigenen Projekts. Das Programm bietet so die ideale Möglichkeit für Einsteiger, ihre eigenen Ideen in die Verwaltung einzubringen und Projektverantwortung zu übernehmen.

Ablauf

Im Bewerbungsverfahren haben Sie bereits angegeben, welches der ausgeschriebenen Einsteigerprojekte Sie am meisten interessiert und konnten sich gegen die Mitbewerbenden durchsetzen. Nach Abschluss des Public Management-Studiums starten Sie zum 1. März als Einsteigerin oder Einsteiger beim Landratsamt Rems-Murr-Kreis. Nun können Sie loslegen: Sie erhalten Einblick in die spannende Alltagsarbeit, die Sie im Projektbereich betreuen werden, und gehen begleitet von einer Mentorin oder einem Mentor Ihr Projekt eigenverantwortlich an. Am Ende des Projektzeitraums schließen Sie dieses ab und präsentieren Ihre Ergebnisse.

Zeitraum

18 Monate, 01. März bis 31. August des darauffolgenden Jahres

Umfang

100%, davon 50% Alltagsarbeit, 50% Projektarbeit

Vergütung

Bis Besoldungsgruppe A 11 gD

Perspektive

Unabhängig von der Programmlaufzeit bieten wir Ihnen eine unbefristete Anstellung, entweder im Angestellten- oder Beamtenverhältnis, je nach Ihren Präferenzen. Nach Abschluss der 18 Monate haben Sie eine Übernahmegarantie innerhalb des Landratsamts und können vorab in anderen Ämtern, die Sie interessieren, hospitieren. Bei der Suche und Auswahl einer geeigneten Stelle unterstützt Sie die Personalentwicklung.

Freuen Sie sich auf eine einzigartige Mischung aus eigenverantwortlichen Alltagsaufgaben und der Möglichkeit, ein eigenes Projekt zu leiten – und interessante Rahmenbedingungen, die mehr als amtlich sind.

Die Vorteile des Programms

Austausch und Reflexion

Sie übernehmen schnell Verantwortung für Ihr Projekt und für alltägliche Aufgaben. Dabei sind Sie immer im Austausch mit Ihrem Team, Ihren Vorgesetzten, verschiedenen Führungskräften und vielen anderen Menschen. Einmal pro Quartal analysieren Sie in Reflexionsgesprächen mit der Personalentwicklung Ihre Entwicklung – mit Raum für Anregungen und Verbesserungsideen.

Seminare, Fachgespräche und Coaching

Neben einem fest eingeplanten Seminar zum Thema Projektmanagement zu Beginn, planen wir für Sie vier weitere Seminartage im Jahr ein. Diese können Sie nach Ihrem Bedarf und Ihren Entwicklungswünschen individuell auswählen. Durch die Teilnahme an Fachgesprächen mit Vertreterinnen und Vertretern wichtiger Querschnittsbereiche erhalten Sie tiefe Einblicke in die Strukturen und Abläufe des Landratsamts. Zudem ermöglichen wir einzelne Coaching-Einheiten zur persönlichen und fachlichen Entwicklung.

Interne und externe Hospitationen

Bei uns können Sie über den Tellerrand blicken, denn wir bieten Ihnen viele Möglichkeiten, die Arbeit in anderen Bereichen kennenzulernen. Intern können Sie in vielen Ämtern des Landratsamts hospitieren. Darüber hinaus sind Hospitationen in anderen Landratsämtern und Städten – und sogar in der Privatwirtschaft – möglich, um neues Wissen zu erlangen.

Zu den aktuellen Projekten:

karriere.rems-murr-kreis.de/absolventinnen-absolventen/verwaltung