

Neue Wege bei der Personalentwicklung im Landratsamt Alb-Donau-Kreis



Manuela Bek

Landratsamt
Alb-Donau-Kreis
Fachdienst Personal

Der Fachkräftemangel stellt auch die öffentliche Verwaltung vor Herausforderungen. Diesen gilt es angemessen zu begegnen. Das Landratsamt Alb-Donau-Kreis hat sich dazu viele Gedanken gemacht und verfolgt neue Wege: Wir haben uns überlegt, wie wir z. B. hochmotivierte und berufserfahrene Mütter, die sich nach der Elternzeit beruflich neu ausrichten wollen, für uns gewinnen können. Dabei sind wir auf das Traineeprogramm für Quereinsteiger der Hochschule für öffentliche Verwaltung (LUCCA) gestoßen.

Dieses Programm bietet für interessierte Absolventen eines abgeschlossenen verwaltungsnahen Studiengangs die Möglichkeit, Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben, die zur selbstständigen Wahrnehmung der Aufgaben im gehobenen Verwaltungsdienst erforderlich sind. Dazu gehören u. a. die Grundzüge im Verfassungsrecht, im allgemeinen und besonderen Verwaltungsrecht sowie das Grundwissen im Haushalts- und Rechnungswesen, die berufsbegleitend in einem Zeitraum von einem Jahr vermittelt werden. Bewertete Lernkontrollen sowie Präsentationen und eine Studienarbeit zu verwaltungsspezifischen Themen runden das Programm ab. Dieses Jahr haben wir erstmalig zwei Traineestellen für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger extern ausgeschrieben. In einer 21-monatigen Fortbildung lernen unsere Trainees im theoretischen Teil an der Hochschule. Im praktischen Teil durchlaufen sie vier verschiedene Fachdienste, um den Verwaltungsapparat besser kennen



zu lernen und die internen Abläufe in ihrer Vielfältigkeit zu entdecken. Dabei achten wir stets darauf, inhaltlich unterschiedliche Bereiche wie den Sozialbereich, den technischen Bereich und den typischen Verwaltungsbereich abzudecken.

Auch unseren internen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit einem verwaltungsnahen Studiengang bieten wir diese Wei-

terbildungsmöglichkeit an. Hier erfolgt der theoretische Teil an der Hochschule für öffentliche Verwaltung – LUCCA berufsbegleitend.

Wir freuen uns sehr, dass wir in diesem Jahr eine interne und zwei externe Mitarbeiterinnen für dieses Traineeprogramm gewinnen konnten. Mit dieser Personalentwicklungsidee sind wir auf dem richtigen Weg, um dem Fachkräftemangel besser entgegenzuwirken. Ein herzliches Dankeschön an Frau Prof. Dr. Meissner (LUCCA). Sie hat uns sehr unterstützt und stand uns mit Rat und Tat zur Seite.

Anzeige

50 JAHRE
Villingen-Schwenningen

ATTRAKTIVE JOBS BEI DER STADT
VILLINGEN-SCHWENNINGEN FINDEN SIE
UNTER: jobs.villingen-schwenningen.de

JETZT BEWERBEN

» Stadt geht nicht alleine! «

Sie sehen in anspruchsvollen Aufgaben eine Herausforderung: Wenn's kompliziert wird, laufen Sie zur Hochform auf und behalten den strategischen Überblick. Lust auf einen sicheren Job, der Sie fordert und erfüllt?

jobs.villingen-schwenningen.de