

Die aufgeführten Bachelor- und Masterarbeiten zeigen die Vielfalt des Themenspektrums des Kompetenzzentrums für „Digitale Transformation im öffentlichen Sektor“. Dargestellt sind nur Abschlussarbeiten, die mit - sehr gut – bewertet wurden.

## **Bachelorarbeiten, geordnet nach Erscheinungsjahr**

**Göttler, Christian**, Evaluation der E-Learning-Welt der Stadtverwaltung Herrenberg, 2020.

**Sailer, Franziska**, Die Transferstärke von Führungskräften als Voraussetzung für Lernerfolg in selbstorganisationsbasierten Lernumgebungen am Beispiel der Stadt Herrenberg, 2020.

**Daubenschuez, Miriam**, Die Evaluation der Aktiven Pause als Maßnahme des betrieblichen Gesundheitsmanagements im Regierungspräsidium Stuttgart, 2019.

**Filke, Karina**, Erfolgsfaktoren und Handlungsnotwendigkeiten zur Sicherung der Nachhaltigkeit einer kommunalen Digitalisierungsstrategie, 2019.

**Schneider, Anabel**, Objectives and Key Results (OKR) – neue Steuerungsmodelle für die öffentliche Verwaltung, 2019.

**Abramovic, Ivana**, Zukunftsorientierte Gestaltung einer behördlichen Dienstleistung beim Bau einer Betriebsstätte – Eine Untersuchung am Beispiel der Stadt Herrenberg, 2018.

**Friedel, Daniela**, Die Entwicklung eines Personalauswahlverfahrens für die Stelle einer Amtsleitung bei der Großen Kreisstadt Herrenberg, 2018.

**Jopp, Jonas**, Mitarbeiterzufriedenheit in den Kindertageseinrichtungen der Gemeinde Möglingen, 2017.

**Croon, Eva**, Auswirkungen der alternierenden Telearbeit auf die kollegiale Kommunikation beim Regierungspräsidium Stuttgart, 2016.

**Ungerer, Julia**, Die Evaluation der Gesundheitswoche der Stadt Ludwigsburg anhand einer Mitarbeiterbefragung, 2016.

**Dambacher, Carina**, Problemsituationen im sozialen Bereich: Wie gehen Verwaltungsmitarbeiter mit körperlichen und verbalen Angriffen um?, 2015.

**Fichtner, Axel**, Der Employer Branding Prozess in der kommunalen Praxis – Erfahrungen und Ressourceneinsatz als strategischer Ansatz zur Entwicklung einer Arbeitgebermarke für die Gemeinde Reinach im schweizerischen Kanton Baselland, 2015.

**Menner, Natalie**, Die Anforderungen der Generation Y an das Land Baden-Württemberg als Arbeitgeber, 2015.

**Selg, Monika**, Intranet & Wiki als Instrumente des Wissensmanagements – Ansatzpunkte für die erfolgreiche Einführung beim Landratsamt Biberach, 2015.

**Bauer, Christoph**, Die Rolle der/des Vorgesetzten als Sinnstifter bei der Arbeit, 2014.

**Butz, Steffen**, Die Rolle der Führungskraft bei der Prophylaxe und Intervention des Burnout-Syndroms am Beispiel der Vermögens- und Bauämter Baden-Württembergs, 2013.

**Dewald, Evelin**, Anforderungen an junge Führungskräfte in der Verwaltung Baden-Württembergs beim Führen älterer Mitarbeiter, 2012.

**Haindl, Stefanie**, Frauen in Führung und Teilzeit – Teilzeitmodelle als Weg zur Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen in der öffentlichen Verwaltung, exemplarisch dargestellt am Beispiel der Bundesagentur für Arbeit, 2012.

**Klingler, Jasmin**, Erfahrungen mit dem betrieblichen Eingliederungsmanagement bei der Landeshauptstadt Stuttgart, 2011.

**König, Tatjana**, Entwicklung eines Anforderungsprofils für Nachwuchsführungskräfte beim Landratsamt Biberach, 2011.

**Mair, Kathrin**, Ein Konzeptentwurf für ein Betriebliches Eingliederungsmanagement bei der Stadt Ravensburg, 2011.

**Vogel, Franziska**, Erstellung eines Konzepts zur Vermittlung der Gender Mainstreaming Richtlinie und deren Umsetzung in Fortbildungsmaßnahmen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Ulm, 2011.

## **Masterarbeiten, geordnet nach Erscheinungsjahr**

**Reith, Nicolai**, Gründe für die Schaffung der Stelle eines Persönlichen Referenten – Eine Entscheidungshilfe für Spitzenführungskräfte in der Kommunalverwaltung, 2020.

**Ruoff, Stefanie**, Entwicklung der Digital Leadership Kompetenz am Beispiel der Stadtverwaltung Herrenberg, 2020.

**Steck, Tamara**, Auswirkungen der Selbstorganisation auf Organisationen und Mitarbeitende am Beispiel des Bauhofs Herrenberg, 2020.

**Gabriel, Katharina**, Evaluation der digitalen Reifegradbestimmung eines Landratsamtes, 2019.

**Heller, Tina**, Mobiles Arbeiten – Handlungsempfehlungen für die Stadtverwaltung Herrenberg, 2018.

**Sobkowiak, Anja**, Handlungsempfehlungen zur Ausgestaltung eines Wissensmanagementkonzepts für eine zukunftsfähige Verwaltung am Beispiel der Stadt Herrenberg, 2018.

**Sonnet, Steven**, Bedarfsgerechte Gestaltung von Einzelcoaching-Angeboten für Führungskräfte in Kommunalverwaltungen, 2018.

**Blersch, Stephanie**, Strategische Personalentwicklung am Beispiel des Polizeipräsidiums Ulm, 2017.

**Dörr, Katharina**, Kompetenzentwicklung durch die Ausbildung zum „OFD-Coach“ für den Einsatz in der Steuerverwaltung Baden-Württemberg, 2017.

**Liß, Dana**, Handlungsempfehlungen für eine zielgerichtete Gestaltung der Organisationsstruktur im liberalisierten Energiemarkt – dargestellt am Beispiel der Stadtwerke Metzingen, 2016.

**Vogel, Franziska**, Coaching als Instrument der kompetenzorientierten Karriereentwicklung von Führungsnachwuchs in der öffentlichen Verwaltung, 2016.

**Schönberger, Katrin**, Leistungsorientierte Bezahlung im öffentlichen Dienst – Evaluation der bei der Stadt Regensburg bestehenden Systeme der leistungsorientierten Bezahlung, 2015.

**Möslang, Michael**, Daseinsberechtigung von Ortschaftsverwaltungen in Baden-Württemberg, 2014.

**Tack, Christina**, Coaching in der Kommunalverwaltung – Ein Leitfaden zur Implementierung, 2014.

**Buresch, Jasmin**, Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung – am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg, 2013.

**Grüniger, Sandra**, Dezernenten als Schnittstellenmanager: Die politische Dimension der Führungsarbeit an der Schnittstelle zwischen Kreisverwaltung und Kreispolitik, 2013.

**Kircher, Steffen**, Wissenstransfer bei geplantem Stellenwechsel von Experten in der öffentlichen Verwaltung, 2013.

**Koch, Joachim**, Analyse und Bewältigung widersprüchlicher Rollenerwartungen und den sich daraus ergebenden Rollenkonflikten bei Beigeordneten, 2013.