

Otto Arens
Sudetenweg 6
73630 Remshalden

Geb. 09.12.1956 in Rüthen

ottoarens@t-online.de
+49 15161462447



Berufliche Stationen

01/2014-07/2016

Leitung Daimler Corporate Academy (DCA)

Verantwortlich für die Konzernqualifizierung von rd.17.000 Tsd. Führungskräften aller Ebenen sowie fachliche Weiterbildung und Qualifizierungsangebote für bestimmte MA-Gruppen (ca.35 Tsd. Teilnehmer p.a.)

Aufgabenschwerpunkte

- Umfassende Reorganisation und Neuausrichtung des Bereiches
- Mitgestaltung des konzernweiten Veränderungsprozesses „Leadership 2020“
- Neukonzeption des DCA Auftritts
- Entwicklung neuer Leadershipformate/-produkte für alle Führungsebenen
- Veränderungsprozess „DCA goes digital“

04/2000-12/2013

Leitung Führungskräfteentwicklung und Nachwuchssicherung

Geschäftsfeld Nutzfahrzeuge

- Beratung der Geschäftsleitung in allen Fragen der Führungskräfteentwicklung
- Personelle Betreuung der Ebenen 2 (Bereichsleiter) weltweit
- Umsetzung von Restrukturierungsprozessen in allen Business Units
- Einführung und jährliche Umsetzung des weltweit standardisierten Prozesses zur Führungskräfteentwicklung,-bewertung und -vergütung
- Besetzung von rd. 550 Bereichsleiter- Stellen (davon rd. 50% außerhalb Europa)
- Trennungsmanagement

Geschäftsfeldübergreifende Aufgaben

- Akademische Nachwuchssicherung Daimler Konzern
- Employer Branding / Personalmarketing Konzern
- Akademische Weiterqualifizierung von Mitarbeiter/innen
- Steuerung von Executive Search und Outplacement Prozessen
- Unterstützung der Gründungs-, Auf- und Ausbauphasen der Duale Hochschule Baden-Württemberg
- 2006-2008 zusätzlich Leitung des Personal-Bereichs „Corporate HR AAP“ (Sitz in Peking)
- Verantwortlich für Personalpolitik und Betreuung der China Joint Venture
- Nachwuchsrekrutierung China
- Personalentwicklung für die Region Nord-East-Asia

1995 – 2000

Operativer Personalleiter für die Zentralbereiche des Vertriebsressorts sowie des Vorstandsressorts Eastern Hemisphere im Unternehmensbereich Mercedes AG

1992 – 1994

Leiter des Vorstandsbüros Personal Daimler Konzern

1990 – 1992

Referent für Führungskräfteentwicklung

1988 – 1990

Fachreferent für Führungskräfteentwicklung Industrielle Beteiligungen

AEG, Dornier, MTU

1986 – 1988

Personalbetreuer für den Bereich „Zentraler Kundendienst“

Verantwortlich für das komplette Spektrum der operativen Personalarbeit für rd. 900 Angestellte (Rekrutierung, Einstellung, Personalentwicklung, Pensionierung, Kündigung, Betriebsratsarbeit)

1984 – 1986

Personalplaner

Stellenplanung und Durchführung Stellenbewertungsprojekte

1983 – 1984

Trainee Daimler Nachwuchsgruppe

Ausbildung

1978-1983	Studium der Wirtschaftswissenschaften; Uni GH Paderborn (Dipl. Kaufmann)
1978	Fachoberschule für Wirtschaft, Lippstadt, Fachabitur
1977-1978	Fortbildung zum „Praktischen Betriebswirt“, 2jährig berufsbegleitend
1973-1975	Kfm. Berufsausbildung zum Industriekaufmann